



نام و نام خانوادگی : حسین قدس ولی

متولد : کرمان

نوع رابطه استخدامی : کارمند رسمی شهرداری تهران

مدرک تحصیلی :

فوق لیسانس : MBA – گرایش مدیریت استراتژیک

سوابق شغلی

- عضو هیئت مدیره شرکت خدمات اداری شهر (شرکت وابسته به شهرداری تهران) (دی ماه ۱۳۹۶ - هم اکنون)
- معاون برنامه ریزی و منابع انسانی شرکت برج میلاد تهران (شهرداری تهران - شرکت برج میلاد تهران) (بهمن ماه ۱۳۹۵ - هم اکنون)
- شهردار ناحیه یک منطقه ۲۲ تهران (شهرداری تهران - منطقه ۲۲)
- معاون توسعه منابع انسانی شهرداری منطقه دو تهران (شهرداری تهران - منطقه ۲)
- قائم مقام معاونت مالی و اقتصاد شهری شهرداری منطقه دو تهران (شهرداری تهران - منطقه دو) (با حفظ سمت رییس امور اداری)
- رییس امور اداری شهرداری منطقه دو تهران (شهرداری تهران - منطقه دو)
- رییس اداره انتصابات مدیران (شهرداری تهران - اداره کل ارزشیابی و انتصابات مدیران)
- مدیر پروژه ارزیابی معاونین سازمان ها و شرکت های شهرداری تهران (شهرداری تهران - اداره کل ارزشیابی و انتصابات مدیران)
- شرکت ملی نفت ایران - شرکت توسعه پتروایران

افتخارات

- مدیر نمونه شانزدهمین جشنواره شهید رجایی شهرداری تهران (شهریور ۱۳۹۶)

عضویت در کمیته ها و کارگروه های رسمی شهرداری تهران

- عضو گروه کانونی تدوین برنامه پنج ساله سوم شهرداری تهران (بالاترین مرجع علمی ساختار تدوین برنامه سوم شهرداری تهران بر اساس نظام نامه و دستورالعمل تدوین برنامه سوم)
- عضو شورای راهبردی معاونت منابع انسانی شهرداری تهران (به ریاست معاون منابع انسانی شهرداری تهران - دکتر شیخ)
- عضو شورای تدوین سند استراتژیک منابع انسانی شهرداری تهران (سال ۱۳۹۶)
- دبیر شورای تحول و ارتقاء سرمایه های انسانی شرکت برج میلاد تهران (ابلاغ حکم به امضا معاون منابع انسانی شهرداری تهران - سال ۱۳۹۶ - هم اکنون)
- عضو کمیته ی ده نفره تدوین و بازنگری آیین نامه ها، دستورالعمل ها، نظام نامه ها، شیوه نامه ها و بخشنامه های معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (ابلاغ حکم به امضا معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران (دکتر داریانی)) (اسفند ۱۳۹۳ - فروردین ۱۳۹۵) (۱۳ ماه)
- عضو کمیته راهبری بررسی و تدوین ضوابط و مستندات اداری شهرداری تهران (سال ۱۳۹۴-۱۳۹۵)
- عضو کمیته آموزش و توانمندسازی مدیران شهرداری تهران (اداره کل ارزشیابی و انتصابات مدیران) (با حفظ سمت رییس اداره انتصابات مدیران - سال ۱۳۹۱-۱۳۹۲)
- دبیر کمیته ارتقاء کیفی کانون های ارزیابی و توسعه مدیران شهرداری تهران (اداره کل ارزشیابی و انتصابات مدیران شهرداری تهران) (با حفظ سمت رییس اداره انتصابات مدیران - سال ۱۳۹۲)
- ارزیاب و مصاحبه گر کانون ارزیابی و توسعه مدیران شهرداری تهران

عضویت در انجمن ها و کمیته های رسمی خارج از شهرداری تهران

- رییس کمیته امور صنفی و رفاهی انجمن صنفی مدیران منابع انسانی ایران (هم اکنون)
- عضو هیئت ریسه اولین مجمع انجمن صنفی مدیران منابع انسانی ایران
- مصاحبه گر و ارزیاب مدیریتی کانون ارزیابی و توسعه مدیران بانک ملی ایران
- مصاحبه گر و ارزیاب مدیریتی کانون ارزیابی و توسعه مدیران بانک شهر
- مصاحبه گر و ارزیاب مدیریتی کانون ارزیابی و توسعه مدیران شرکت همراه اول

اهم دوره های آموزشی

- ماژول آموزشی و کارگاه تفکر/استراتژیک به مدت ۳۶ ساعت توسط دانشگاه مونترال کانادا
- دوره آموزشی شهرسازی ویژه شهرداران نواحی
- دوره آموزشی عمران و ترافیک ویژه شهرداران نواحی
- دوره آموزشی تنظیم و تحلیل صورت های مالی و جریان وجوه نقد ویژه مدیریت شرکت ها
- دوره آموزشی حسابداری صنعتی و تولیدی توسط دکتر مهران هیئت علمی دانشگاه تهران

- دوره آموزشی *اظهارنامه مالیاتی و ارزش افزوده* (حسابداری مالیاتی و بیمه)
- دوره آموزشی *حسابداری پیمانکاری*
- دوره آموزشی *حسابداری حقوق و دستمزد*
- دوره *عالی منابع انسانی* به مدت سه ماه (۱۰۰ ساعت) توسط اساتید دانشگاه های تهران، علامه طباطبایی، شهید بهشتی برگزار شده توسط اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران شهرداری تهران
- دوره آموزشی شیوه تدوین اسناد استراتژی سازمان ها توسط دکتر اعرابی
- دوره حرفه ای گرایبی اخلاقی در سازمان
- دوره ارزیابی عملکرد و بودجه
- کارگاه آموزشی تدوین بودجه به روش عملیاتی
- دوره آموزشی **SQL Server** موسسه سماتک
- دوره و کارگاه آموزشی تربیت ارزیاب جهت کانون های ارزیابی و توسعه مدیران سطح ۱
- دوره و کارگاه آموزشی تربیت ارزیاب جهت کانون های ارزیابی و توسعه مدیران سطح ۲
- دوره و کارگاه آموزشی تربیت ارزیاب جهت کانون های ارزیابی و توسعه مدیران سطح ۳
- **ICDL** سطوح مقدماتی، متوسط، پیشرفته

تسلط به زبان انگلیسی

- مهارت خواندن : عالی
- مهارت نوشتن : خوب
- مهارت مکالمه : عالی